# Описание: C:\Users\User\Desktop\Электронные ответы\Без названия (1).jpg

# Описание: C:\Users\User\Desktop\Электронные ответы\Без названия (1).jpg БАРАНАВİЦКİ ГАРАДСКİ БАРАНОВИЧСКИЙ ГОРОДСКОЙ

# ВЫКАНАЎЧЫ КАМİТЭТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

#  Р А Ш Э Н Н Е Р Е Ш Е Н И Е

20 декабря 2021 г. № 3152

 г. Баранавічы г. Барановичи

|  |
| --- |
| О порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи |

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Барановичский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Барановичского городского исполнительного комитета от 21 декабря 2018 г. № 3448 «Об утверждении Инструкции о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи».

3. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение в газете «Наш край».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Ю.А. Громаковский

Управляющий делами А.М. Семашко

Вашко 649367

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНОРешениеБарановичского городского исполнительного комитета 12.2021 № |
|  |

**ИНСТРУКЦИЯ
о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи**

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок, условия проведения и подведения итогов ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи (далее – смотр-конкурс).

2. Смотр-конкурс проводится в целях активизации работы по охране труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, повышения заинтересованности работодателей города Барановичи в создании здоровых и безопасных условий труда.

3. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование систем управления охраной труда;

улучшение условий и охраны труда;

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

формирование у работников ответственного отношения к личной безопасности и личному здоровью, а также к безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение и соблюдение требований по охране труда;

пропаганда и распространение передового опыта работы в области охраны труда.

4. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица независимо от формы собственности, а также обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, расположенные на территории города Барановичи (далее – организации).

5. Критериями оценки участников в смотре-конкурсе являются:

снижение (отсутствие роста) в течение отчетного года численности потерпевших при несчастных случаях на производстве согласно данным государственной статистической отчетности по форме 1-т (травматизм) «Отчет о численности потерпевших при несчастных случаях на производстве», утвержденной постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 13 июня 2016 г. № 64, по сравнению с годом, предшествующим отчетному;

снижение (отсутствие роста) в течение отчетного года численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания, по сравнению с годом, предшествующим отчетному;

сокращение в течение отчетного года количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих требованиям по охране труда;

проведение (при необходимости) аттестации рабочих мест по условиям труда;

внедрение и функционирование системы управления охраной труда в организации, ее совершенствование;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которое возложены соответствующие обязанности по охране труда (далее – специалист по охране труда) либо привлеченного юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда;

наличие профсоюзной организации и коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, и (или) плана мероприятий по охране труда;

наличие кабинета и (или) уголка по охране труда;

проведение в течение отчетного года обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда;

проведение дней охраны труда;

обеспечение работников в случаях, предусмотренных законодательством, средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроль за их правильным применением;

организация работы по проведению обязательных и (или) внеочередных медицинских осмотров работников либо освидетельствований работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

наличие санитарно-бытовых помещений;

участие общественных инспекторов по охране труда профессиональных союзов (уполномоченных лиц по охране труда работников организации) в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

6. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

«Организации непроизводственной сферы»;

«Организации производственной сферы со списочной численностью работников на конец года до 100 человек включительно»;

«Организации производственной сферы со списочной численностью работников на конец года от 101 до 500 человек включительно»;

«Организации производственной сферы со списочной численностью работников на конец года свыше 500 человек».

7. Смотр-конкурс проводится Барановичским городским исполнительным комитетом (далее – горисполком) с участием городского объединения профсоюзов.

8. Организации не позднее 20 января года, следующего за отчетным, представляют в горисполком материалы в виде справки об оценке показателей состояния условий и охраны труда по форме согласно приложению (далее, если не указано иное, – справка). Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

9. Итоги смотра-конкурса подводит городская комиссия по охране труда (далее – комиссия), которая определяет победителей смотра-конкурса не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным.

Решение комиссии о результатах проведения смотра-конкурса оформляется протоколом.

10. Горисполком до 25 февраля года, следующего за отчетным, на основании протокола комиссии принимает решение об определении победителей смотра-конкурса.

11. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей, представленных в справке по соответствующим номинациям.

12. При проведении смотра-конкурса члены комиссии имеют право:

посещать организации, участвующие в смотре-конкурсе, для проведения оценки состояния условий и охраны труда;

вносить предложения об объявлении благодарности руководителям организаций, начальникам служб охраны труда (специалистам по охране труда) организаций и председателям профсоюзных комитетов за активную работу и достижение положительных результатов в обеспечении охраны труда.

13. Победителям смотра-конкурса по соответствующим номинациям присваивается звание «Образцовая организация города Барановичи по охране труда» с вручением диплома в рамке, цветов и денежного вознаграждения.

14. Для поощрения победителей смотра-конкурса по соответствующим номинациям устанавливаются денежные вознаграждения в следующих размерах:

15 базовых величин – для организаций непроизводственной сферы;

20 базовых величин – для организаций производственной сферы со списочной численностью работников на конец года до 100 человек включительно;

30 базовых величин – для организаций производственной сферы со списочной численностью работников на конец года от 101 до 500 человек включительно;

35 базовых величин – для организаций производственной сферы со списочной численностью работников на конец года свыше 500 человек.

15. Организации, признанные победителями смотра-конкурса по решению горисполкома, не могут выступать в качестве участников смотра-конкурса, проводимого в следующем году.

16. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям, признанным победителями смотра-конкурса, а также приобретением дипломов в рамках и цветов, осуществляется за счет средств, предусмотренных в городском бюджете.

17. Итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Инструкции о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи  |

Форма

**СПРАВКА
об оценке показателей состояния условий и охраны труда
в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(полное наименование организации, ведомственная принадлежность)

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ год**

1. Место нахождения (почтовый адрес) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Телефон, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Основной вид деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, собственное имя,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

отчество (если таковое имеется)

9. Вышестоящая организация (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Начальник службы охраны труда (специалист по охране труда) либо привлеченное юридическое лицо (индивидуальный предприниматель), аккредитованное (аккредитованный) на оказание услуг в области охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

имеется), тел./факс, адрес электронной почты)

11. Председатель профсоюзного комитета (уполномоченное лицо по охране труда организации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, собственное имя, отчество

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(если таковое имеется), тел./факс, адрес электронной почты)

12. Списочная численность работников на конец года (человек) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Количество рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Наличие профсоюзной организации и коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

15. Сведения о показателях состояния условий и охраны труда, их оценке.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Единица измерения | Год, предшествующий отчетному | Отчетный год | Цифровой показатель | Оценка в баллах |
| Организация системы управления охраной труда |
| 1. Система управления охраной труда: |   |   |   |   |   |
| внедрена – 1 балл;не внедрена – баллы не начисляются: |   | х | х |   |   |
| 1.1. применяется |   |   |   | х | х |
| 1.2. не применяется |   |   |   | х | х |
| 2. Система управления охраной труда: сертифицирована – 3 балла;не сертифицирована – баллы не начисляются: |   | х | х |   |   |
| 2.1. сертифицирована |   |   |   | х | х |
| 2.2. не сертифицирована |   |   |   |   |   |
| 3. Численность специалистов по охране труда либо наличие привлеченных юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда:фактическая соответствует нормативной 100 % – 1 балл; фактическая не соответствует нормативной (менее 100 %) – баллы не начисляются: | процентов | х | х |   |   |
| 3.1. нормативная | человек |   |   | х | х |
| 3.2. фактическая | человек |   |   | х | х |
| 4. Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям постановления Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 159 «Об утверждении выпуска 1 Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД) «Должности служащих для всех видов деятельности», выпуска 6 ЕКСД «Должности служащих, занятых в машиностроении и металлообработке», выпуска 33 ЕКСД «Должности служащих, занятых финансами, кредитом и страхованием» и выпуска 21 ЕКСД «Должности служащих, занятых геодезией и картографией»:соответствует 100 % – 1 балл; соответствует менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | х | х |   |   |
| 4.1. численность специалистов по охране труда, образование которых не соответствует квалификационным требованиям | человек |   |   | х | х |
| 4.2. удельный вес специалистов по охране труда, образование которых не соответствует квалификационным требованиям, от всех специалистов по охране труда | процентов |   |   | х | х |
| 5. Обеспеченность нормативной документацией в области охраны труда, в том числе инструкциями по охране труда для работников по всем профессиям и видам выполняемых работ:100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | х | х |   |   |
| 5.1. количество инструкций по охране труда по профессиям | штук |   |   | х | х |
| 5.2. количество инструкций по охране труда по видам работ | штук |   |   | х | х |
| 6. Кабинет охраны труда (уголок по охране труда):при наличии кабинета охраны труда – 3 балла;при наличии уголка по охране труда – 2 балла;при отсутствии кабинета охраны труда (уголка по охране труда) – баллы не начисляются: |   | х | х |   |   |
| 6.1. наличие кабинета охраны труда | единиц, квадратных метров |   |   | х | х |
| 6.2. наличие уголка по охране труда | единиц, квадратных метров |   |   | х | х |
| 7. Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации:100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | х | х |   |   |
| 7.1. прошедшие обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководители, специалисты, другие работники организации | человек |   |   | х | х |
| 7.2. удельный вес прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, других работников организации от общей численности работников, подлежащих прохождению проверки знаний | процентов |   |   | х | х |
| 8. Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда, осуществляемый руководителем организации, должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда, руководителями структурных подразделений, работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда), представителями профессиональных союзов, в том числе общественными инспекторами по охране труда: организован – 1 балл; не организован – баллы не начисляются: |   | х | х |   |   |
| 8.1. организован контроль за соблюдением работниками требований по охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51 |   |   |   | х | х |
| 8.2. не организован |   |   |   | х | х |
| 9. Проведение дней охраны труда: проводятся – 1 балл; не проводятся – баллы не начисляются: |   | х | х |   |   |
| 9.1. организовано (не организовано) проведение дней охраны труда в организации |   |   |   | х | х |
| 9.2. количество проведенных дней охраны труда |   |   |   | х | х |
| Работа по улучшению условий и охраны труда |
| 10. Снижение удельного веса рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предыдущим годом:за каждый процент сокращения – 3 балла: | процентов | х | х |   |   |
| 10.1. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенных в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов | единиц |   |   | х | х |
| 10.2. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых в соответствии с законодательством работникам предусмотрены компенсации по условиям труда | единиц |   |   | х | х |
| 10.3. удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда к общему количеству рабочих мест | процентов |   |   | х | х |
| 11. Сокращение удельного веса работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предыдущим годом:за каждый процент сокращения – 3 балла: | процентов | х | х |   |   |
| 11.1. численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов | человек |   |   | х | х |
| 11.2. численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых в соответствии с законодательством работникам предусмотрены компенсации по условиям труда | человек |   |   | х | х |
| 11.3. удельный вес работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда | процентов |   |   | х | х |
| 12. Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего числа рабочих мест, подлежащих аттестации:100 % – 3 балла; менее 100 % – баллы не начисляются | процентов | х | х |   |   |
| 13. Выполнение плана мероприятий по охране труда, разработанного в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 «Об утверждении Инструкции о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда»:100 % выполнения – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются (мероприятия, утратившие необходимость их выполнения в течение года и исключенные из плана мероприятий по охране труда в установленном порядке, невыполненными не считаются): | процентов | х | х |   |   |
| 13.1. количество запланированных мероприятий – всего |   |   |   | х | х |
| 13.2. из них выполнено |   |   |   | х | х |
| 13.3. запланировано средств на выполнение плана мероприятий – всего | белорусских рублей |   |   | х | х |
| 13.4. из них фактически израсходовано средств | белорусских рублей |   |   | х | х |
| 14. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника:менее 10 базовых величин – баллы не начисляются; 10 базовых величин – 1 балл и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,2 балла, но не более двух баллов в целом | базовых величин | х | х |   |   |
| 15. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника | белорусских рублей |   |   | х | х |
| Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 16. Отсутствие несчастных случаев на производстве – 5 баллов |   | х | х |   |   |
| 17. Численность потерпевших при несчастных случаях на производстве – всего: | человек |   |   | х | х |
| 17.1. количество несчастных случаев со смертельным исходом | человек |   |   | х | х |
| 17.2. количество несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших по вине нанимателя | человек |   |   | х | х |
| 17.3. количество несчастных случаев с тяжелым исходом | человек |   |   | х | х |
| 17.4. количество несчастных случаев с тяжелым исходом, произошедших по вине нанимателя | человек |   |   | х | х |
| 18. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (количество потерпевших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году к средней численности застрахованных в расчете на 1000 работников) по сравнению с предыдущим годом:от 0,1 до 1 – 1 балл; от 1 до 5 – 2 балла; на 5 и более – 3 балла: | коэффициент частоты | х | х |   |   |
| 18.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год | человек |   |   | х | х |
| 18.2. средняя численность застрахованных лиц за год | человек |   |   | х | х |
| 19. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (количество потерпевших со смертельным исходом за отчетный период на 1000 работников) по сравнению с предыдущим годом: от 1 до 5 – 1 балл; на 5 и более – 2 балла: | коэффициент частоты со смертельным исходом | х | х |   |   |
| 19.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом за год | человек |   |   | х | х |
| 19.2. средняя численность застрахованных лиц за год | человек |   |   | х | х |
| 20. Не установлено профессиональных заболеваний – 2 балла.Снижение уровня профессиональной заболеваемости (численность потерпевших, у которых впервые зарегистрированы профессиональные заболевания, к средней численности застрахованных в расчете на 10 тыс. застрахованных) по сравнению с предыдущим годом – 1 балл: | процентов | х | х |   |   |
| 20.1. численность потерпевших, у которых впервые зарегистрированы профессиональные заболевания | человек |   |   | х | х |
| 20.2. средняя численность застрахованных лиц за год | человек |   |   | х | х |
| Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников |
| 21. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты согласно нормам:100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются | процентов | х | х |   |   |
| 22. Выполнение порядка выдачи и содержания средств индивидуальной защиты:выполняется – 1 балл; не выполняется – баллы не начисляются |   | х | х |   |   |
| 23. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами:100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются | процентов | х | х |   |   |
| 24. Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров:100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются | процентов | х | х |   |   |
| 25. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения:организовано – 1 балл; не организовано – баллы не начисляются |   | х | х |   |   |
| Оформление представленных материалов |
| 26. Творческое оформление материалов, представленных на смотр-конкурс, с использованием фото-, видеоматериалов, презентации, буклета:оформлено – 5 баллов; не оформлено – баллы не начисляются |   | х | х |   |   |
| Итоговая оценка в баллах |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации |   |   |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (наименование должности) | (подпись) | (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) |
| \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_г. |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель профсоюзного комитета |   |   |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (наименование должности) | (подпись) | (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) |
| \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_г. |   |   |